

## التاريخ

05/06/2024

## عقد العمل الإلكتروني المصدق رقمياً

## Digitally Attested Electronic Contract



It is on this day TUESDAY corresponding to: 04/06/2024

Place of the contract: QATAR

## First Party:

شركه الخور والخبره للمشاريع والخدمات العامه

whose address is: Zone ... , Street ... , Building No. ...

## Second Party (The Employee):

Name of the Employee: SANDEEP LAXMAN SAHANE

Educational qualifications: without a degree

Nationality: INDIA

Personal ID No/ the Visa: 28335672537

Place of residence: Zone AL KHOR/SIMAISMA, Street Al Nouf, Building No:30

## Both parties hereby have agreed to as

Second Party shall work for the First Party in his profession as SUPERVISOR.

## with a basic salary of 4000 "QAR"

four thousand Qatari Riyal

## Food allowance 562 "QAR"

five hundred sixty-two Qatari Riyal

## Transportation allowance 1125 "QAR"

one thousand one hundred twenty-five Qatari Riyal

## Accommodation allowance Available " "

zero Qatari Riyal

## Accommodation from employer : Family

## Others 4313 "QAR"

four thousand three hundred thirteen Qatari Riyal

## Total monthly payment: 10000 "QAR"

ten thousand Qatari Riyal

## Working start date: 29/10/2021

## Contract term: Undefined Peroid

## Probationary period: (6) month, starting from the date of proceeding

## Travel expenses:

The First Party shall bear the travel expenses of the Second Party from Second Party Country to the place of work in the state of Qatar as well as its return to the same. The First Party shall also incur the costs of travel back and forth of the second party during the leave period.

## Accommodation and Daily living:

The First Party shall provide a suitable accommodation free of charge for the employee, equipped with beds, and proper bathrooms as per the ministerial decisions, or give the employee an accommodation allowance.

## Transportation:

The First Party shall provide a suitable means of transportation from the residence to place of work and to return the employee to the residence, or give the same a transportation allowance.

## Leaves:

Employee shall have an official leave yearly (three days on the occasion of Eid Al-Fitr, three days on the occasion of Eid Al-Adha "Festival of Sacrifice", one day on the National Day Celebration, and one day on the Sport Day). He shall also get a three - day leave determined by the Employer, in addition to an annual leave of no less than three (3) weeks. Leave shall be for four (4) weeks if the employee service period was five years and more according to articles (72, 78, 79).

## Medical Care:

The First Party shall provide the necessary medical treatment to the Second Party by the virtue of the applicable rules and regulations in Qatar.

## Recruiting fees

The Second Party shall not bear the costs of recruiting fees.

## The Qatari Labor Law No. (14) of the year 2004 and its enforcing

4/6/2024 الموافق الثلاثاء

محل التعاقد قطر

## الطرف الأول:

شركه الخور والخبره للمشاريع والخدمات العامه  
و عنوانه : المنطقة: ... , الشارع: ... , المبنى: ...

## و الطرف الثاني العامل:

اسم العامل : سانديب لاکسمان ساهاني

المؤهل العلمي : بدون مؤهل

الجنسية : الهند

الرقم الشخصي أو التأشيرة : 28335672537

محل الإقامة:

المنطقة: الخور - سميصة الشارع : النوف المبنى : 30

## اتفق الطرفان على ما يلي:

أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول بمهنة : مشرف

و بأجر أساسي قدره : 4000 ريال قطري

أربعة آلاف ريال قطري فقط لا غير

بدل معيشة : 562 ريال قطري

خمسة مائة وإثنان وستون ريال قطري فقط لا غير

بدل التنقل : 1125 ريال قطري

ألف ومائة وخمسة وعشرون ريال قطري فقط لا غير

بدل سكن : متوفر

نوع السكن : سكن عائلي

أخرى : 4313 ريال قطري

أربعة آلاف وثلاثة مائة وثلاثة عشر ريال قطري فقط لا غير

اجمالي الأجر الشهري : 10000 ريال قطري

عشرة آلاف ريال قطري فقط لا غير

تاريخ مباشرة العمل: 29/10/2021

مدة العقد: غير محدد المدة

فترة الاختبار 6 أشهر تبدأ من تاريخ مباشرة العمل الثاني للعمل..

## نقطة السفر:

يتحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني من (مكان إقامة الطرف الثاني) إلى مكان العمل بدولة قطر و كذلك نفقات عودته ، كما يتحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني ذهابا و ايابا أثناء فترة الإجازة (كل سنة أو سنتين بحسب الاتفاق).

## السكن و المعيشة اليومية:

يوفر الطرف الأول سكن مناسب للعامل مجانا مزود بالأسرة و دورات المياه المناسبة وفقا للقرارات الوزارية أو منحه بدل سكن.

## التنقل:

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني وسيلة التنقل المناسبة من السكن إلى مكان العمل و ارجاعه للسكن أو منحه بدل تنقل.

## الإجازات:

يحصل العامل على إجازة رسمية كل سنة (ثلاثة أيام بمناسبة عيد الفطر ، ثلاثة أيام بمناسبة عيد الأضحى ، يوم واحد بمناسبة اليوم الوطني ، يوم واحد بمناسبة اليوم الرياضي) ، كما يحصل على إجازة لمدة ثلاث أيام يحدد مواعيدها صاحب العمل ، بالإضافة إلى إجازة سنوية لا تقل عن ثلاثة أسابيع و تكون الإجازة أربعة أسابيع إذا كانت خدمة العامل خمسة سنوات فأكثر وفقا للمواد (72 ، 78 ، 79)

مكافئة نهاية الخدمة : وفقا لأحكام قانون العمل القطري .

## الرعاية الطبية:

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني العلاج الطبي اللازم طبقا للأنظمة و اللوائح المعمول بها بدولة قطر.

## تكاليف الاستقدام:

لا يتحمل الطرف الثاني تكاليف رسوم الاستقدام.

يعتبر قانون العمل القطري رقم (14) لسنة 2004 و القرارات المنفذة له الأساس القانوني لنصوص هذا العقد.

Second party - The worker

الطرف الثاني - العامل

First party - The Employer

الطرف الأول - صاحب العمل

CERTIFIED  
ISO 9001  
ISO 14001  
ISO 45001

سجل تجاري رقم : ٣٠١٤٩ قيد منشأة رقم : ١٢٠٥٥٢٠٠ راس المال المدفوع ١٠٠,٧٧٠,٠٠٠ ص.ب : ٦٠٧٨٩

رقم المنطقة : ٧٤ الخور - قطر تليفون : +٩٧٤ ٤٤٧٢٤٤٩٩ تليفون : +٩٧٤ ٤٤٧٢٢٦٥٥

C.R.No: 30149 Estab Card No: 12055200 Paid Capital: QR 100,770,000 P.O.BOX: 60789

ZONE: 74 AL KHOR - QATAR TEL: +974 44724499 FAX: +974 44722655 E-mail: ak\_dss@qatar.net.qa